

לקוחות נכבדים
שלום רב,

יום שני 20 יולי 2020

הנדון: חוזר עדכוני קורונה מספר 10

תקציר:

1. עדכונים בנושא מענק תמריץ כספי למעסיקים להוספת והחזרת עובדים
2. עדכונים בנושאים הקשורים להעסקת עובדים
3. עדכונים כללים בעניין המענקים.
4. הוראות תיעוד למענקים.

פרוט:

1. מענק תמריץ כספי למעסיקים להוספת והחזרת עובדים

בעקבות משבר הקורונה, נקבעו תקנות חירוים רבות ובהן הוראות לצמצום הפעולות במשק, הוראות אילו גרמו להוצאת עובדים רבים לחל"ת.

לאור זאת, החליט האוצר על מענק על מנת לתמרץ מעסיקים להחזיר עובדים לעבודה סדירה ולצמצם את מעגל האבטלה.

מיהו עובד המזכה למענק?

- תושב ישראל, אינו עובד זר
- יקבל שכר של לפחות 3,300 ₪ לחודש במשך 4 חודשים הבאים (שכר הכוונה לשכר בסיס ללא תוספות כגון נסיעות וכד')
- אינו בעל שליטה
- קרובו של בעל שליטה זכאי, אך במידה והחל לעבוד אצלו החל מ-1/3/2020 אינו זכאי.
- לא שולמו בעד העובד מענקים אחרים
- מובטל עבודה

איזה מעסיק אינו זכאי למענק?

- המדינה, קופות חולים, תאגידי בריאות
- גוף נתמך שהמדינה השתתפה בתקצובו בשנת 2019 מעל 25% מתקציבו
- מוסד חינוך שהמדינה השתתפה בתקציבו במישרין או בעקיפין בשנת 2019 מעל 40% מתקציבו

מיהו מובטל עבודה?

- מעל גיל 18 ועד גיל פרישה ונרשם כדורש עבודה והתייצב בלשכת התעסוקה בתקופה טרום המשבר (1/1/2020 ועד 29/2/2020) והמשיך להיות מובטל עד סוף חודש אפריל.
- מעל גיל 18 ועד גיל פרישה ופוטר או הוצא לחל "ת" (לפחות 30 ימים) ביוזמת מעסיקו בחודשים מרץ-אפריל/ תקופת לידה והורות כולה או חלקה חלה בתאריכים אלו , והוא פוטר או הוצא לחל "ת בחודש פברואר 2020.
- זכאי לאבטלה , למענק הסתגלות מיוחד או להבטחת הכנסה בחודש מאי 2020.

לתשומת לב: הדרישה היא שמצבת העובדים של המעסיק תגדל, ולא קיימת דרישה כי העובד היה מועסק דווקא אצל אותו מעסיק בעבר , כך שמעסיק שהחזיר עובדים שהוצאו לחל "ת/גייס עובדים חדשים (בנוסף על העובדים הקיימים) העומדים בהגדרת מובטלי עבודה, גם יהיה זכאי למענק.

בחירת מסלול מענק

על המעסיק לבחור באחד משני מסלולים למענק . לא ניתן להחליף מסלול לאחר בחירתו . הבחירה בין המסלולים יכולה להיות בעלת משמעות כספית. חשוב מאד לבחון את המסלולים ולבחור את המסלול שייטיב אתכם.

- בבחירת המסלול המועדף יש לשים לב למספר פרמטרים :
- החודש שיילקח כגורם השוואה לגידול במספר העובדים.
- החודשים בגינם ישולם המענק. (מותנה בכך שגידול העובדים באותו חודש יישאר)
- מספר החודשים בהם ניתן לקבל את המענק

מסלול א': העסקת עובדים בחודשים יוני-ספטמבר.
מסלול ב': העסקת עובדים בחודשים יולי-אוקטובר.

מצ"ב נספח א' בו מופיע פרוט המסלולים.

מסלול א' מתאים למעסיקים שלא יגדילו את מצבת העובדים מחודש יולי ואילך .
מסלול ב' מתאים למעסיקים שהחלו להגדיל את מצבת העובדים מחודש יולי .

מעסיקים שהגדילו את מצבת העובדים עד חודש יוני (כולל) והמשיכו/ימשיכו להגדיל אותה עד ה- 15/10/20 יכולים לבחור באחד משני המסלולים .

להלן קישור לביצוע סימולציה ולהגשת הבקשה : <https://www.gov.il/apps/taasuka/simulator/index.html>



גובה המענק:

גובה המענק משתנה בהתאם לתאריכי חזרת העובדים לעבודה, ומספר חודשי עבודתם.
 עובדים שהוחזרו בין התאריכים 19/04/2020-31/05/2020 יקבלו בגינם 875 ₪ עבור כל חודש בו עבדו.
 עובדים שחזרו בין התאריכים 01/06/20-15/10/2020 יקבלו בגינם 1,875 ₪ עבור כל חודש בו עבדו.

הגשת הבקשה:

מועד הגשת הבקשה הינו עד 60 יום מתום החודש בגינו מבקשים את המענק, כלומר עבור בקשת מענק לחודש יוני ניתן להגשת הבקשה למענק עד 31/08/2020.

המועד הראשון להגשת המענק הינו החל מ- 15_ ליולי 2020.

התהליך להגשת הבקשה לקבלת המענק:

יש לה ירשם ב "אזור האישי לאזרח" (ניתן להירשם עם הלינק שלהלן) :
[https://account.gov.il/sspr/public/newuser?forwardURL=https%3A%2F%2Fmy.gov.il%2Fse\(c&locale=iw&locale=he](https://account.gov.il/sspr/public/newuser?forwardURL=https%3A%2F%2Fmy.gov.il%2Fse(c&locale=iw&locale=he)

יש להצטייד במס' תיק הניכויים של המעסיק, והפרטים האישיים של העובדים.
 -בנוסף לכך, יתבצע אימות נתונים עם ה"עובדים המזכים". רצוי ליידע אותם בכך בכדי שישתפו פעולה.

דגשים והוראות נוספות:

- תיקי העסק נפתחו ברשויות המס וביטוח לאומי לפני **29 בפברואר 2020** ולא נסגרו עד סוף חודש מאי.
- העסק ניהל ספרי כדון.
- עובד אצל יותר ממעסיק אחד, המענק ישולם למעסיק המשלם לעובד את השכר הגבוה יותר.
- על המעסיק להגיש בקשה מפורטת ורשימת מסמכים וכן לוודא כי העובד הגיש הצהרה באתר לשכת התעסוקה.
- אין התייחסות להיקף משרה אלא לגובה השכר שלא יפחת מ-3,300 ₪ לחודש.
- חודש העסקה הראשון יחשב עבור עובד שהחל לעבוד אצל המעסיק עד ל 15 לאותו החודש, עובד שהחל לעבוד לאחר ה 15 לחודש לא יחשב כמועסק לאותו החודש.
- המענק אינו חייב במע"מ, אך חייב במס הכנסה.

עוסקים העומדים בתנאים אילו המעוניינים בסיוע בהגשת המענק פעימה רביעית יכולים לפנות למשרדנו, ואנו נשמח לסייע בהגשת המענק בעלות שנקבעה.

2. עדכונים בנושאים הקשורים להעסקת עובדים

- דיווח ותשלום לביטוח לאומי בטופס 613 עבור עובדים בחל"ת נדחה ליום 15/08/2020.
- יש לדווח לביטוח לאומי את הדיווח הרבעוני בגין העובדים ששהו בחל"ת.
- מעסיק שהוציא לחל"ת עובד שהיה בחל"ת, חזר לעבוד, והוצא שוב לחל"ת, עליו לתת לעובד מכתב בו רשום תקופת החל"ת הצפויה. אין צורך למלא שוב טופס תביעת דמי אבטלה, על העובד להירשם באתר שירות התעסוקה ולהגיש המכתב באתר ביטוח לאומי.
- הוארכו תשלום דמי אבטלה עד ל-16/08/2020 למי שנגמרו לו ימי הזכאות לאבטלה.
- מי שפוטר/מעסיקו הוציאו לחל"ת מ-01/03/20 עד 16/08/20 וצבר לפחות 6 חודשי עבודה ב-18 החודשים האחרונים, יוכל להיות זכאי ל-מחצית מדמי האבטלה לה זכאי מי שעבד 12 חודשים.

3. עדכונים כללים בעניין המענקים.

רשות המיסים האריכה את מועד הגשת בקשה למענקים:

מועד מענק סיוע לעצמאיים ובעלי שליטה הוארך עד ליום 7/8/2020,

מועד מענק סיוע להשתתפות בהוצאות קבועות הוארך עד ליום 15/9/2020.

לידיעתכם, הוגדלה מענק סיוע לעצמאיים ובעלי שליטה עד לסך של 7,500 ₪,

בנוסף, אישרה הממשלה טיטת חוק להרחבת המסגרת התקציבית ותוכנית כלכלית לשנים 2020-2021.

תוכנית כלכלית זו **טרם** אושרה על ידי הכנסת.

4. הוראות תיעוד למענקים.

המענקים מהווים תקבול לכן יש להוציא קבלה בגינם. ככל שמקבל המענק טרם הוציא, עליו להוציא שובר קבלה בהקדם.

יחד עם זאת, בהתאם לסעיף 19א להוראות ניהול ספרים ככל שמקבל המענק מנהל חשבונות על פי שיטת החשבונאות הכפולה, המבוקרת על ידי רואה חשבון או ברית פיקוח רשאי הוא שלא לערוך שובר קבלה.

נציין כי מענקים אלה פטורים מביטוח לאומי וממע"מ, לכן אין השפעה על המחזורים המדווחים ואין להוציא בגינם חשבונית מס.

בנוסף, נציין כי מדובר בהכנסה חייבת על כן יש לדווח בדוח השנתי.



בברכה בריאות איתנה

וחזרה מהירה לשיגרה

בן דוד שלוי קופ ושות'

רואי חשבון